

การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารของบริษัทฯ

ค่าตอบแทนกรรมการบริหารกลุ่มและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ (ตามนิยามของ ก.ล.ต.)

ในปี 2567 บริษัทฯ มีการวัดผลการดำเนินงานของผู้บริหารระดับสูงและพนักงานทุกระดับ ในรูปของดัชนีวัดผลการปฏิบัติงานหรือ Key Performance Index (KPI) ซึ่งพนักงานแต่ละคนต้องกำหนด KPI ของหน่วยงานและของตนเองพร้อมนำเสนอแผนดำเนินงานหรือ Action Plan เสนอต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และ/หรือคณะกรรมการบริหารกลุ่ม และ/หรือคณะกรรมการบริษัท ซึ่งจะเชื่อมโยงกับค่าตอบแทนที่จะได้รับ รวมถึงการขึ้นเงินเดือนประจำปีและโบนัสประจำปีตามเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด โดยการวัดผลการปฏิบัติงานด้วย KPI นี้จะดำเนินการควบคู่ไปกับการวัดผลการปฏิบัติงานที่กำหนดโดยสายงานทรัพยากรบุคคล

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม (ผู้บริหารสูงสุด) ในระยะสั้น โดยใช้ดัชนีชี้วัดผลการปฏิบัติงานหรือ KPI และความสำเร็จของงานตาม Action Plan โดยจะพิจารณาจากผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มตาม KPI ที่กำหนด ควบคู่กับการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ทำโดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทุกสิ้นปี ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทให้ความเห็นชอบต่อไป ส่วนการจ่ายค่าตอบแทนในระยะยาวจะเป็นในรูปของเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่บริษัทฯ สมทบให้พร้อมกับส่วนของพนักงานซึ่งเป็นไปตามอัตราที่กำหนด และจะเพิ่มขึ้นตามอายุการปฏิบัติงานในบริษัทฯ ซึ่งคณะกรรมการเห็นว่าโครงสร้างค่าตอบแทนที่จ่ายให้กับผู้บริหารระดับสูงมีความเหมาะสมกับความรับผิดชอบและสามารถจูงใจให้กรรมการบริหารและผู้บริหารระดับสูงนำพาองค์กรให้ดำเนินการตามเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว และสามารถเปรียบเทียบได้กับระดับที่ปฏิบัติอยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของกรรมการบริหารกลุ่มและผู้บริหารของบริษัทฯ (ตามนิยามของ ก.ล.ต. คือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ผู้บริหารสายแรกต่อจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มลงมา และผู้บริหารที่อยู่ในตำแหน่งเทียบเท่ากับผู้บริหารในลำดับที่สี่ทุกราย รวมถึงประธานเจ้าหน้าที่การเงิน) ประกอบด้วย เงินเดือน โบนัส เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสวัสดิการอื่น ๆ ได้แก่ เงินเพิ่มพิเศษแทนรถยนต์ประจำตำแหน่งและค่าโทรศัพท์มือถือ

ค่าตอบแทนรวมของกรรมการบริหารกลุ่ม และผู้บริหารของบริษัทฯ

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินให้กรรมการบริหารกลุ่มและผู้บริหารระดับสูงรวม 5 ท่าน เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 63,393,284 บาท

ค่าตอบแทนกรรมการบริหารกลุ่ม และผู้บริหาร	จำนวนเงิน (บาท)		
	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
เงินเดือนและโบนัส	60,005,837	144,362,117	61,834,829
ค่าตอบแทนอื่น			
- เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (สมทบให้ตามอายุงาน)	1,889,947	1,853,826	1,523,700
- สวัสดิการอื่น ๆ	1,497,500	2,423,000	1,736,000
รวม	63,393,284	148,638,943	65,094,529

หมายเหตุ: ค่าตอบแทนดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่รวมค่าตอบแทนที่ GRAMMY ให้พนักงานของ GRAMMY ได้แก่ นายภาวิต จิตรกร และนายฟ้าใหม่ ดำรงชัยธรรม ในการปฏิบัติงานเต็มเวลาที่ GMM Music ภายใต้สัญญาส่งบุคลากรไปปฏิบัติงานหน้าที่ (Secondment Agreement) โดยไม่รวมค่าบริหารจัดการที่ GRAMMY เรียกเก็บจาก GMM Music เพิ่มเติมจากต้นทุนในการส่งบุคคลดังกล่าวเข้าปฏิบัติงานเต็มเวลาที่บริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2566 เป็นต้นไป